



T0031_Procedure: Beleidsverklaring preventief alcohol- en drugsbeleid

Zoals opgenomen in de algemene beleidsverklaring op het gebied van kwaliteit, welzijn en milieu wenst BOFAS een kwalitatief hoogstaand beleid te voeren waarin risicopreventie en milieuzorg systematisch geïntegreerd zijn om een kwalitatief hoogstaande welzijns- en milieuvriendelijke (werk)omgeving, vrij van alcohol en drugs, te kunnen waarborgen voor alle betrokken werknemers en contractors.


Een preventief alcohol-en drugsbeleid maakt hier deel van uit. Dit is ingegeven door het feit dat werkgerelateerd gebruik van alcohol of drugs één van de factoren is die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers en hun omgeving negatief kunnen beïnvloeden.

Daarnaast kan het werkgerelateerd gebruik van alcohol of drugs ook een negatieve impact hebben op de productiviteit en de kwaliteit van het werk en kan het imago van BOFAS erdoor geschaad worden.


Met betrekking tot het preventief beleid inzake werkgerelateerd gebruik van alcohol en drugs wil BOFAS een beroep doen op het gezond verstand en een verantwoordelijk gedrag van al zijn medewerkers en contractors:

- BOFAS ondersteunt een absoluut verbod op het gebruik, het bezit of de verkoop van alcoholhoudende dranken of drugs op de werven en wenst te voorkomen dat medewerkers of contractors zich aanbieden op het werk onder invloed van alcohol of drugs;
- het gebruik van geneesmiddelen is toegelaten voor zover deze geen invloed hebben op de arbeidsomstandigheden;
- BOFAS verwacht van zijn werknemers dat zij ook buiten de werven op een verantwoorde wijze omgaan met het gebruik van alcohol om te voorkomen dat gebruik zou leiden tot problematische situaties voor zichzelf of voor hun collega's;
- BOFAS verwacht van zijn leidinggevend personeel in deze een voorbeeldrol en een passend optreden ten aanzien van hun medewerkers in probleemsituaties.

BOFAS is van oordeel dat in de huidige situatie en onderlinge verhoudingen er geen nood is aan het uitwerken van gedetailleerde regels en voorschriften. We rekenen erop dat de bestaande afspraken rond het functioneren van medewerkers, contractors en leidinggevend personeel voldoende mogelijkheden bieden om gepast op te treden voor zover dit nodig zou zijn.



Lieven van den Bossche
Algemeen Directeur



Kris Eggermont
Technisch Directeur

Datum 25/10/2014	Verantwoordelijke	Goedgekeurd door	Procedure	T0031_Beleidsverklaring_BOFAS_alcohol&drugs
Vervangt versie 1/02/2014	Erik Goolaerts	MT - BOFAS	Versie 1	p. 1/1